



## **WERKSLEITER / FACTORY MANAGER (M/W/D) – REMSCHEID**

### **Unternehmen**

Der Auftraggeber ist ein weltweit anerkannter Spezialist für Klebtechnologien und Klebprodukte. Das mittelständische Familienunternehmen mit weltweit ca. 1.800 Mitarbeitern ist in verschiedenen Industriezweigen tätig und bietet innovative Lösungen für unterschiedliche Anwendungen. Dazu gehören Klebebänder und Klebprodukte für die Automobilindustrie, die Elektronikindustrie, den Gesundheitssektor, die Bauindustrie und viele mehr.

Das Unternehmen versteht sich als sehr innovativ und zeichnet sich durch eine lange Tradition, Erfahrung und Kompetenz aus. Maßgeschneiderte Lösungen für individuelle Kundenanforderungen werden entwickelt und den Kundenwünschen angepasst. Der Führungsstil ist sehr teamorientiert mit kurzen Entscheidungswegen. Die Unternehmenswerte sind Leidenschaft, Innovation und Verbindlichkeit. Neben Produktionsstandorten der Business Unit Technical Products in Deutschland wird an vielen Standorten in der Region EMEA, SEA, USA und in China produziert.

Im Rahmen einer Nachfolgeregelung ist die Position des

### **Werksleiter / Factory Manager (m/w/d)**

für das Werk in Remscheid mit ca. 140 Mitarbeitern zu besetzen.

Im Werk werden alle denkbaren technischen Ausführungen von Klebebändern weiterverarbeitet. Je nach Anforderung erfüllen diese zum Beispiel besondere chemische, elektrische oder thermische Anforderungen. Gefertigt werden C-Teile für b2b-Kunden in Stückzahlen von Tausenden bis Millionen. Die angelieferten Materialien werden mit verschiedenen Stanztechniken weiterverarbeitet. Das Werk stellt das europäische Kompetenzzentrum für das Stanzen von doppelseitigen Klebebändern dar. Trotz rein mechanischer Weiterverarbeitung der überwiegend auf Rollen angelieferten Klebebänder gehört der Standort zum Tarifverband Chemische Industrie, IGBCE mit eigenem Haustarif.



## Position

Neben der Sicherstellung der Fertigungsausbringung bestehen besondere Herausforderungen für den/die Stelleninhaber/in:

- Entwickeln und umsetzen einer Roadmap (Organisation, Prozesse, Systeme, Implementierung), um die Profitabilität in der Fertigung kontinuierlich zu steigern. Relevante KPI's werden den Erfolg und positiven Trend untermauern.
- Ausrichtung eines profitablen Produktportfolios in Abstimmung mit dem Director EMEA+SEA
- Weiterführen des Transformationsprozesses mit der Integration der Unternehmensteile in die Unternehmensgruppe in betrieblicher und interkultureller Hinsicht.
- Organisation, Gewinnung, Ausbildung und Weiterentwicklung qualifizierten Personals auf allen Ebenen
- Ausbau der Bedeutung und Führungsrolle des Werkes Remscheid als ein leistungsfähiges Spezialwerk für die Stanztechnologie im europäischen Produktionsnetzwerk

## Hauptaufgaben sind:

- Sicherstellung einer effizienten und effektiven Produktion und Supply Chain sowie anderer zur Standortorganisation gehörenden Funktionsbereiche unter Beachtung der Qualitätsanforderungen, der Lieferperformance, der Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit
- Sicherstellung der gesetzlichen Vorgaben in Bezug auf Umweltschutz, der Einhaltung der Betriebsgenehmigungen und anderer Compliance-Vorgaben (z. B. Datenschutz)
- Ausrichtung der Werksorganisation anhand der Unternehmensstrategie und der Weisungen der übergeordneten Organisationseinheit
- Überwachung der Planungsprozesse wie Rohstoff-, Mengen- und Ergebnisplanung, Forecast und Personalplanung
- Initiierung und Koordination von Modernisierungs-, Erweiterungs- und Neuinvestitionen
- Fachliche und disziplinarische Führung der unterstellten Bereiche, einschließlich Sicherstellung der Auswahl, Aus- und Fortbildung der Führungskräfte und Mitarbeiter
- Externe Vertretung des Unternehmens gegenüber Kunden, Behörden und Lieferanten
- Oberster Vertreter des Managements der Unternehmensgruppe am Standort Remscheid, insbesondere gegenüber der Arbeitnehmervertretung



## Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes technisches Studium, idealerweise im Bereich Maschinenbau, Kunststofftechnik, Verfahrenstechnik oder vergleichbare Qualifikation
- Mehrjährige Berufs- und Führungsverantwortung in der Leitung einer Produktion mit Teams in Linien- oder Matrix-Organisationen, idealerweise im Umfeld von Industrien, die automatisierte Produktionsprozesse verwenden
- Profunde Kenntnisse in der Gestaltung von Fertigungsabläufen und innerbetrieblicher Logistik und Warenbereitstellung
- Erfahrung mit Methoden und Ansätzen zur Prozessoptimierung und Effizienzsteigerung in Unternehmen (Industriel Engineering), idealerweise mit REFA Methoden
- Erfahrung im Projektmanagement, idealerweise in der Planung von Produktionsmaschinen - oder Liegenschaftsanlagen
- Gute betriebswirtschaftliche Kenntnisse über Kostenzusammenhänge und Investitionstätigkeiten
- Unternehmerische Fähigkeiten, strategische Kompetenz, hohes Maß an Einsatzbereitschaft, Flexibilität, Ergebnisorientierung und Resilienz
- Durchsetzungsvermögen und ausgeprägte Kommunikationskompetenz
- Überzeugende, gewinnende Persönlichkeit mit Führungskompetenz, Selbstvertrauen und positiver Ausstrahlung
- Exzellente kognitive und analytische Fähigkeiten, schnelle und fundierte Entscheidungsfähigkeit, Problemlöser und erfolgreicher Umsetzer komplexer Themen, kreativer Gestalter mit kultureller Offenheit
- Erfahrung und Fähigkeit, Transformationsprozesse in einem Unternehmen zu initiieren und zu begleiten
- Verhandlungssichere Deutsch- und Englischkenntnisse, sicherer Umgang mit Microsoft Office Produkten und idealerweise Kenntnis bei der Nutzung von SAP oder vergleichbaren Systemen.

Geboten wird eine sehr vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit mit Freiraum für eigene Ideen und Gestaltungsmöglichkeiten. Bei nachgewiesenen Fähigkeiten sind die Übernahme weiterer Verantwortungen in der Unternehmensgruppe möglich. Es besteht eine der Herausforderung angemessenen Vergütung mit jährlichen Sonderzahlungen. Ein Firmenwagen wird auch zur privaten Nutzung zur Verfügung gestellt.

Für die interessante und spannende Aufgabe und bei Fragen stehen Ihnen Björn Mentzer 0171-1222831 ([bjoern.mentzer@robertson-associates.com](mailto:bjoern.mentzer@robertson-associates.com)) und Gert Staengel 0172-7107165 ([gert.staengel@robertson-associates.com](mailto:gert.staengel@robertson-associates.com)) zur Verfügung.

ROBERTSON ASSOCIATES GmbH, Stuttgart; [www.robertson-associates.com](http://www.robertson-associates.com)  
[gert.staengel@robertson-associates.com](mailto:gert.staengel@robertson-associates.com) / [bjoern.mentzer@robertson-associates.com](mailto:bjoern.mentzer@robertson-associates.com)